

TARTU SALEMI BAPTISTIKOGUDUSE PÕHIKIRI

I Üldsätted

1. Koguduse nimi on Tartu Salemi Baptistikogudus. Käesolevas põhikirjas kasutatakse edaspidi sõna kogudus.
2. Kogudus kuulub Eesti Evangeeliumi Kristlaste ja Baptistide Koguduste Liitu.
3. Koguduse asukoht on Tartu.
4. Koguduse õpetuse aluseks on Piibli Vana ja Uue Testamendi kanoonilised raamatud.
5. Kogudus on usuline ühendus, kuhu kuuluvad vabatahtlikult ühinenud isikud, kes on omaks võtnud koguduse usulised tõekspidamised.
6. Kogudus tegutseb avalikes huvides ja on heategevuslik. Majanduslikus tegevuses toetub kogudus avalik-õiguslike ja eraõiguslike organisatsioonide ja üksikisikute kaasabile.
7. Oma tegevuses juhindub kogudus Eesti Vabariigis kehtivatest õigusaktidest ja koguduse põhikirjast. Koguduse põhikirjas sätestamata juhtudel järgitakse Eesti Evangeeliumi Kristlaste ja Baptistide Koguduste Liidu põhikirja.

II Koguduse eesmärk

8. Koguduse eesmärk on esindada Jumalat austavat ja inimesi teenivat kogukonda, kes kasvab ja areneb jagades oma parimat Kristuse nimel. Sellest lähtuvalt kogudus
 - 1) *kuulutab* kõigiti ja kõigile head sõnumit inimmaailma ainsast Päästjast ja Issandast Jeesusest;
 - 2) *koolitab* nii lapsi ja noori kui ka täisealisi üksik- ja perekonnainimesi kristlikus elus, usus ja õpetuses;
 - 3) *hoolitseb* inimeste vaimulike, hingeeluliste, füüsiliste ja sotsiaalsete vajaduste eest vastavalt võimalustele.
9. Kogudus arendab koostööd omavalitsuste ja riigiasutuste ning organisatsioonidega nii kodu- kui välismaal, muuhulgas selleks, et seista koguduse liikmete ja kristlaskonna usuliste huvide eest ja püüelda üldkristlikult korraldatud ühiskonnaelu poole.

III Koguduse eesmärgi saavutamise vahendid

10. Koguduse eesmärgi saavutamise vahenditeks on:
 - 1) *koguduse elu ja tööd edasiviiv juhtimine* (sh koguduse visioonikohane juhtimine; koguduse töötajate igakülgne ettevalmistamine vaimulike õppeasutuste, kursuste, seminaride ja muude koolitusvormide korraldamisel ja kasutamisel; pastorite, jutlustajate, nende abide, diakonite ja diakonisside ametisse õnnistamine ning koguduse tööle kinnitamine jm);
 - 2) *koguduse liikmeskonna rakendamine teenimisülesannetes vastavalt nende vaimuandidele ja üldistele eeldustele* (sh erinevate töövaldkondade ja -rühmade moodustamine ja nende töö korraldamine ning juhtimine vastavate eeldustega inimeste poolt, olgu püüa-päevakoolitöö, laste- ja noorterühmad, piibliringid ja -kursused; rändjutlustajate,

- põetajate, koduabiliste, käsitöö- ja kodundusringide rakendamine; mitmesuguse muusikalise tegevuse ja avalike kontsertide organiseerimine kogudusele kuuluvates hoonetes või väljaspool, olgu vabas õhus, kultuuri-, haridus-, meditsiini-, sõjaväe- või kinnipidamisasutustes jm);
- 3) *koguduse üldine ülesehitav vaimsus* (sh Jumala austamisele ja inimeste teenimisele keskendunud eluhoiak; inimeste pühendumus isiklikule ning ühisosaduslikule vaimulikule elule jm);
 - 4) *koguduse funktsionaalsete struktuuridega töökorraldus* (koguduse juhtiv- ja tööorganite sihipärane ja otstarbekas rakendamine; vaimulike talituste ja koguduse koosviibimiste korraldamine nii kogudusele kuuluvates hoonetes kui ka looduses, kodudes, haiglates, vanadekodudes, pansionaatides, sõjaväeosades, kinnipidamisasutustes; majutuse ja toitlustamise korraldamine; ekskursionide ning laagrite organiseerimine ja läbiviimine jm);
 - 5) *koguduse elus osalejaid vaimulikult innustav jumalateenistus* (sh Jumala ülistamine erinevate väljendusvahenditega jumalateenistustel või muudel koosolekutel; jumalasõna ja kristliku õpetuse kuulutamine ning seletamine jumalateenistustel või muudel koosolekutel, olgu hoonetes või vabas õhus jm);
 - 6) *kogudust usueluliselt kaasahaarav väikerühmatöö* (sh laste, noorte ja täisealiste üksik- ja perekonnainimeste vabatahtlikud kogunemised palveks või vaimulikuks koolituseks kodudes, hoolekande-, haridus-, sõjaväe-, kinnipidamisasutustes jm);
 - 7) *koguduse kuulutustöö vastavalt inimeste vajadustele* (sh kristlikku usuelu tutvustavate kursuste korraldamine ja läbiviimine kogudusele kuuluvates hoonetes või mujal; erinevate huvigruppide, nagu meeste, naiste, laste, noorte, vallaliste, abielu- ja perekonnainimeste või teatud eriala või huviala esindajate jaoks omaette ringide või töörühmade moodustamine; vaeslaste, haigete, raukade, invaliidide ja puudustkannatajate eest hoolitsemine ja vajaduse korral sellekohaste projektide või hooldusasutuste asutamine või toetamine; stipendiumite ja toetuste jagamine; usuteemaliste trükiste kirjastamine ja levitamine; raadio-, tele- või muude meediavahendite programmide valmistamine, nende edastamine ja levitamine; koguduse osakondade moodustamine väljaspool koguduse tegevuse piirkonda; sise- ja välismisjonitöö jm);
 - 8) *koguduse armastusega täidetud inimsuhted* (sh üksteisele pühendumine ajas, tähelepanus, ustavuses, hoolitsuses, praktilistes töödes; vabatahtlike annetuste ja korjanduste korraldamine jm).

IV

Koguduse liikmed, nende õigused ja kohustused

11. Koguduse liikmeks võivad olla piibellikult uuestisündinud isikud, kelle elu ja usulised tõekspidamised vastavad koguduse põhimõtetele ning kes on oma usu tunnistamise peale ristitud.
12. Koguduse liikmeks võetakse vastu isikliku kirjaliku avalduse alusel.
13. Koguduse liikmeks vastu võtmise otsustab koguduse juhatus.
14. Noorem kui 15-aastane isik võib kuuluda kogudusse oma vanemate või eestkostja kirjaliku nõusolekuga.
15. Koguduse liikmel on kohustus:
 - 1) elada ja käituda Piibli õpetuse järgi ja olla teistele inimestele oma eluga eeskujuks;
 - 2) juhinduda koguduse põhikirjast ja põhimõtetest;
 - 3) arvestada oma usulises elus ja tegevuses koguduse juhtivorganite soovitusi, nõuandeid ja manitsusi;
 - 4) toetada kogudust rahaliste ja muude materiaalsete vahenditega.
16. Koguduse liikmel on õigus:

- 1) osa võtta üldkoosolekust hääleõigusega;
 - 2) esitada kandidaate juhtiv- ja tööorganite valimisel;
 - 3) pöörduda suusõnaliselt või kirjalikult koguduse ükskõik millise juhtivorgani poole oma ettepanekute, soovide, küsimuste või palvetega;
 - 4) osaleda koguduse elus ja töös ning saada teavet koguduse tegevuse kohta;
 - 5) üle minna teise kogudusse vastava koguduse kirjaliku teate alusel;
 - 6) kogudusest välja astuda, teatades enne oma otsusest kirjalikult koguduse juhatusele.
17. Kõigil teovõimelistel koguduse liikmetel, kes on vähemalt 18-aastased, on õigus valida ja olla valitav kõigisse koguduse juhtiv- ja tööorganitesse või revisjonikomisjoni.
18. Koguduse juhatuse otsusega kustutatakse liikmete nimekirjast koguduse liikmed, kelle elu ja tegevus ei vasta Piibli õpetusele ning koguduse põhimõtetele ja kes manitsustest hoolimata ennast ei paranda või kes on jäänud mõjuva põhjusega kauemat aega (vähemalt 3 aastat) kõrvale koguduse ühisosaduslikust elust ja tööst.

V

Koguduse vaimulikud talitused, vaimulikud ja nende teenistusriietus

19. Koguduse vaimulikud talitused on:
- 1) jumalateenistus;
 - 2) ristimine ja kogudusse õnnistamine;
 - 3) Kristuse surma mälestamine ehk pühaõhtusöömaaeg;
 - 4) kihlus ja abiellu õnnistamine ehk laulatus;
 - 5) väikelapse õnnistamine;
 - 6) vaimulike (pastorite, diakonite ja diakonisside) ametisse õnnistamine ja ordinatsioon;
 - 7) haigete eest võidmisega palvetamine;
 - 8) leinatalitus ja matmine.
20. Koguduse vaimulikud on:
- 1) pastoriid,
 - 2) diakonid ja diakonissid.
21. Koguduse vaimulike teenistusriietus on üldlevinud pidulik või kirikliku traditsiooniga kooskõlas olev riietus. Vaimulik võib kasutada ka halli, sinist, musta või valget vaimulikusärki. Talitusel võib vaimulik kasutada musta või valget pikka kuube. Pastor võib kasutada kristliku sümbboolikaga tumesinist stoolat.

VI

Koguduse juhtiv- ja tööorganid

22. Koguduse juhtivorganiteks on:
- 1) koguduse üldkoosolek;
 - 2) koguduse pastor;
 - 3) koguduse juhatus.
23. Koguduse tööorganiteks võivad olla:
- 1) koguduse osakonnad;
 - 2) koguduse töörühmad (laste-, noorte-, naiste-, meeste-, pere-, hoolekande-, õigus-, majandus-, muusika-, kirjandus-, meedia-, evangelismi- ning misjonitöös jm) ning nende juhid; sh kaplanid, jutlustajad, evangelistid, misjonärid;

- 3) koguduse haldusteenistus (haldusjuht, administraator, sekretär, raamatupidaja, koristajad, valvurid jt);

VII

Koguduse üldkoosolek

24. Koguduse kõrgeimaks juhtivorganiks on üldkoosolek, mis kutsutakse kokku vähemalt üks kord aastas juhatuse poolt.
25. Üldkoosolek kutsutakse erakorraliselt kokku, kui pastor või üks kümnendik (1/10) koguduse liikmetest esitab selleks juhatusele põhjust ära näidates allkirjadega kinnitatud nõudmise.
26. Üldkoosoleku toimumise ajast ja päevakorrast teatatakse koguduse liikmetele vähemalt 14 päeva enne koosolekut. Teate võib edastada kirjalikult või vähemalt kahel pühapäeval jumalateenistusel suusõnaliselt.
27. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui see on põhikirjaliselt kokku kutsutud.
28. Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle poole koosolekul osalenud ja kirjaliku volitusega esindatud liikmetest. Pastorite, diakonite, diakonisside valimisel ja vabastamisel, põhikirja muutmisel ja koguduse ühinemisel või likvideerimisel on nõutud üle 2/3 poolthäälte olemasolu.
29. Isikuvalimised toimuvad salajase hääletamisega, organisatoorsed ja muud küsimused otsustatakse vastavalt vajadusele (liht- või nimelise hääletamisega).
30. Üldkoosolek:
 - 1) kinnitab koguduse arengu-, tegevus- ja majanduskavad;
 - 2) kinnitab juhtivorganite aruanded, sh majandusaasta aruande;
 - 3) valib ja vabastab juhatuse ettepanekul koguduse vaimulikud;
 - 4) valib ja vabastab juhatuse liikmed;
 - 5) valib ja vabastab revisjonikomisjoni liikmed;
 - 6) moodustab koguduse osakondi;
 - 7) otsustab kuulumise Eesti Evangeeliumi Kristlaste ja Baptistide Koguduste Liitu ja teistesse ühendustesse;
 - 8) võtab vastu, täiendab, parandab ja muudab koguduse põhikirja;
 - 9) otsustab kinnisvara soetamise, jaotamise ja valitsemise, ehitus- ja kapitaalremondi üldised suunad;
 - 10) otsustab koguduse tegevuse ühinemise või lõpetamise ja koguduse vara realiseerimise või üleandmise.
31. Koguduse üldkoosolek protokollitakse ning kinnitatakse koosoleku juhataja ja protokollija allkirjadega.

VIII

Koguduse pastor

32. Koguduse pastor valitakse üldkogu poolt 5 aastaks salajase hääletamisega, kusjuures kandidaat peab saama üle 2/3 poolthäälttest koosolekust osa võtnud ja kirjaliku volitusega esindatud koguduse liikmete arvust.
33. Kandidaat koguduse pastori ametikohale esitatakse juhatuse poolt, kes kooskõlastab selle eelnevalt Eesti Evangeeliumi Kristlaste ja Baptistide Koguduste Liidu vanematekoguga.
34. Koguduse pastor on koguduse vaimulik juht, kes:
 - 1) aitab kaasa osaduse loomisele üksikliikmete vahel;

- 2) väärrib koguduse tunnustust kui eeskujuliku usuelu, isikuomaduste, vaimuandide ning üldiste eeldustega koguduse tööle pühendunud isiksus;
 - 3) suunab vastavalt koguduse eesmärgile ja vahenditele koguduse juhtiv- ja tööorganite tegevust; vastutab juhtiv- ja tööorganite tegevuse eesmärgipärasuse eest;
 - 4) kutsub vajadusel kokku oma päevakorraga juhtiv- ja tööorganite koosolekuid;
 - 5) viib läbi vaimulikke talitusi ning jälgib vaimulike talituste täitmise korda (teised isikud võivad vaimulikke talitusi läbi viia pastori või juhatuse nõusolekul);
 - 6) esitab üldkoosolekule aruande koguduse tegevusest;
 - 7) võib määrata endale abilisi ning moodustada vajalikke töörühmi koguduse jaoks olulistest töövaldkondades;
 - 8) kirjutab koguduse nimel alla kirjadele ja lepingutele kooskõlastatult koguduse juhtivorganitega.
35. Koguduses võib olla üks või mitu pastorit. Mitme pastori korral otsustab üldkogu, kes pastoritest on vanempastor. Pastoritevahelise tööjaotuse korraldab vanempastor. Kui koguduses on rohkem kui üks pastor, määrab vanempastor endale pastorite hulgast asetäitja.
36. Koguduse vanempastori äraolekul juhivad koguduse tööd tema asetäitja. Vanempastori ja tema asetäitja äraolekul juhivad koguduse tööd vanempastori poolt volitatud isik või juhatuse esimees.

IX Koguduse juhatuse

37. Juhatuse on koguduse vaimuliku ja majandusliku töö juhtimise kollektiivne organ koguduse eesmärkide saavutamiseks.
38. Üldkoosolekute vahelisel ajal on juhatuse pädev kõigis küsimustes, mis ei ole antud seaduse või käesoleva põhikirja järgi üldkoosoleku või pastori pädevusse.
39. Juhatuse on 5 kuni 9 liikmeline. Koguduse pastor on juhatuse liige ameti järgi. Ülejäänud liikmed valitakse kolmeks (3) aastaks üldkoosoleku poolt koguduse liikmeist, kes on vähemalt kaks (2) aastat osalenud aktiivselt koguduse töös, leides koguduse tunnustuse kui eeskujuliku usuelu, isikuomaduste, vaimuandide ning üldiste eeldustega koguduse tööle pühendunud isiksused.
40. Juhatuse koosoleku kutsub kokku ja seda juhivad koguduse pastor, tema äraolekul tema asetäitja või juhatuse esimees.
41. Juhatuse kinnitab oma esimehe juhatuse liikmete hulgast pastori ettepanekul. Juhatuse kinnitab oma aseesimehe juhatuse liikmete hulgast juhatuse esimehe ettepanekul.
42. Koguduse pastoril ning juhatuse esimehel ja aseesimehel on õigus esindada kogudust kõigis küsimustes üksinda, teistel juhatuse liikmetel ühiselt. Juhatuse jagab omavahel tööülesanded.
43. Juhatuse koosolekud on otsustusvõimelised, kui koos on üle poole juhatuse liikmetest. Juhatuse otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle poole koosolekul osalevatest juhatuse liikmetest. Vähemalt ühe juhatuse liikme nõudmisel korraldatakse salajane hääletus.
44. Juhatuse liikmetel on sõnaõigus kõigil koguduse tööorganite koosolekutel.
45. Juhatuse ülesanded:
- 1) suunata vastavalt koguduse eesmärgile ja vahenditele koos pastoriga koguduse tööorganite tegevust; luua tööorganitele võimalused eesmärgipäraseks tegevuseks;
 - 2) kanda koos pastoriga hoolt koguduse ja selle liikmete usulise kasvamise ja arenemise eest;
 - 3) otsustada koguduse põhi- ja väikevahendite soetamise, valitsemise, rentimise, uurimise, rekonstrueerimise, kapitaalremondi ja mahakandmise (likvideerimise) küsimused;
 - 4) otsustada koguduse palgaliste töötajate tööle võtmise ja töölt vabastamise küsimused;

- 5) korraldada koguduse raamatupidamist ja selle kontrolli;
- 6) pidada koguduse liikmete arvestust.

46. Juhatuse koosolekud protokollitakse ning kinnitatakse koosoleku juhataja ja protokollija allkirjadega.

X

Koguduse revisjonikomisjon

47. Koguduse revisjonikomisjon valitakse kolmeks (3) aastaks üldkogu poolt 3-liikmelisena koguduse finants-majandusliku tegevuse ja asjaajamise kontrollimiseks.
48. Revisjonikomisjon:
- 1) valib oma koosseisust esimehe ja sekretäri;
 - 2) on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt kaks liiget;
 - 3) omab õigust igal ajal vähemalt kahe liikme juuresolekul ja revisjonikomisjoni esimehe ülesandel kontrollida koguduse kassat;
 - 4) kontrollib aasta jooksul vähemalt üks (1) kord koguduse finants-majanduslikku tegevust ja asjaajamist;
 - 5) koostab kontrollimise tulemuste põhjal akti, mille esitab koos tehtud järelduste ja ettepanekutega koguduse juhatusele ja ära kirja koguduse pastorile;
 - 6) esitab aruande revisjonikomisjoni tööst ja revideerimise tulemustest koguduse üldkoosolekule.
49. Revisjonikomisjoni liikmed ei või samaaegselt olla juhatuse liikmed. Juhatuse koosolekutest võivad nad osa võtta sõnaõigusega.
50. Revisjonikomisjon võib revideerimisele abiks kutsuda vastava ala asjatundjaid.
51. Revisjonikomisjoni majanduslik-tehniline teenindamine on juhatuse ülesanne.

XI

Koguduse omand ja rahalised vahendid

52. Koguduse omandiks võib olla maa, kinnis- ja vallasvara, rahalised vahendid ja muu vara, mis on vajalik põhikirjast tulenevate ülesannete täitmiseks.
53. Koguduse jooksva majandustegevuse küsimused, kaasa arvatud põhivahendite soetamise, valitsemise, rentimise, üürimise, rekonstrueerimise, kapitaalremondi ja mahakandmise (likvideerimise) otsustab koguduse juhatuse. Kinnisvara ostu ja müügi otsustab üldkoosolek.
54. Koguduse sissetulekud on:
- 1) vabatahtlikud annetused, kingitused, pärandused ning muu tagastamatu toetus;
 - 2) koguduseliikmete rahalised ja materiaalsed eraldised;
 - 3) tulu varade väljaüürimisest, rentimisest, laenutamisest jms;
 - 4) tulu kirjanduse väljaandmisest ja realiseerimisest;
 - 5) tulu kogudusele kuuluva vara müügist;
 - 6) tulu ürituste korraldamisest;
 - 7) muud laekumised.
55. Kogudusele annetatud või kingitud vara ei kuulu tagastamisele.

XII Koguduse tegevuse lõpetamine

56. Koguduse likvideerimise või ühinemise otsustab koguduse üldkoosolek, kui selle poolt hääletab üle 2/3 koosolekul osalenud ja esindatud liikmetest. Üldkoosolek annab likvideerimise ülesande juhatusele või selleks valitud likvideerimiskomisjonile. Likvideerimise korral antakse pärast võlausaldajate nõuete rahuldamist alles jäänud vara üle Eesti Evangeeliumi Kristlaste ja Baptistide Koguduste Liidule või mõnele teisele tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute, sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirja kantud ühingule.

Käesolev põhikiri on vastu võetud koguduse üldkoosolekul 3. märtsil 2013. aastal.

Margus Padar
Üldkoosoleku juhataja

Helju Jürma
Üldkoosoleku protokollija